

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH
Wersja skrócona, przeznaczona dla małoletnich

1. Zasady bezpiecznych relacji między Tobą, a pracownikami
Pracownicy Fundacji powinni zachowywać się wobec Ciebie zgodnie z przepisami prawa oraz dobrymi obyczajami.

Pracownikowi nie wolno zachowywać się wobec Ciebie w sposób, który może narażać Cię na krzywdzenie. W szczególności pracownikowi nie wolno.

- a. Używać wulgaryzmów, nieprzyzwoitych żartów lub gestów w Twojej obecności;
 - b. Przebywać z Tobą na osobności w zamkniętym pomieszczeniu, chyba, że jest to konieczne;
 - c. Nawiazywać i utrzymywać z Tobą relacji prywatnych bez wiedzy i zgody Twojego opiekuna, w tym za pośrednictwem mediów społecznościowych;
 - d. Utrwalać Twojego wizerunku bez wiedzy i zgody Twojego opiekuna oraz bez związku z aktywnościami, w których bierzesz udział w ramach naszej działalności.
 - e. Zmieniać w Twojej obecności kostiumu w taki sposób, który powoduje ryzyko zobaczenia przez Ciebie nagiego ciała pracownika.
2. Zasady bezpiecznych relacji między Tobą a innymi małoletnimi
Pracownicy powinni reagować na wszelkie przypadki zachowań innych małoletnich, które mogą narażać Cię na krzywdzenie. Pracownicy dbają, aby nie dochodziło do takich zachowań, jak:
 - a. Przejawów agresji wobec Ciebie;
 - b. Poniżania Cię, w tym przezywania lub naśmiewania się z Ciebie;
 - c. Używania wulgaryzmów, nieprzyzwoitych żartów lub gestów;
 - d. Udostępniania Tobie treści szkodliwych, w tym za pomocą urządzeń elektronicznych;
 - e. Innych zachowań, w ramach których nie jest okazywany Tobie szacunek.Jednocześnie pracownicy będą uważać, aby Twoje zachowanie nie narażało innych małoletnich na krzywdzenie.

3. Ochrona przed treściami szkodliwymi
Jeżeli nie przebywasz w naszej siedzibie pod opieką Twojego opiekuna, możesz korzystać z urządzeń elektronicznych tylko w uzasadnionych przypadkach, np. w razie potrzeby kontaktu z opiekunem.
Pracownicy dbają o zapewnienie Tobie ochrony przed treściami szkodliwymi oraz nieodpowiednimi ze względu na Twój wiek. Nie powinieneś przebywać na widowni podczas wydarzeń artystycznych, które zawierają nieodpowiednie dla Ciebie treści.

4. Działania w przypadku krzywdzenia
Pracownicy powinni reagować, gdy spotyka Cię krzywda. W takiej sytuacji możesz oczekiwać od nich wsparcia.

Poznań, 14.08.2024

WICEPREZES

.....
Marcin Sompoliński.....

SEKRETARZ ZARZĄDU

.....
Michał Mazur.....